

Система корпоративного управления

Основой корпоративного управления Компании является эффективная структура менеджмента, которая предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности акционерного общества лиц и способствует успешной его деятельности, в том числе росту его репутации, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Основными принципами корпоративного управления выступают устойчивое развитие, права акционеров и справедливое отношение к ним, эффективность Совета директоров, прозрачность. Соблюдение данных принципов и положений Кодекса корпоративного управления ежегодно освещается в отчете для Совета директоров, подготовливаемом Корпоративным секретарем.

Анализ по итогам 2021 года показал, что деятельность АО «Казахтелеком» и его корпоративная практика показывают полное соответствие принципам и положениям Кодекса корпоративного управления. Отчет

о соблюдении АО «Казахтелеком» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2021 год приведен в Приложении 6 Отчета.

Система корпоративного управления АО «Казахтелеком» представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью акционерного общества, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами. Компетенции органов и порядок принятия решений определены и закреплены в Уставе АО «Казахтелеком».

Структура корпоративного управления АО «Казахтелеком»

